

転職エージェント「かが転」 医療人材の紹介事業に参入

千金丹オエイシス株

転職エージェントのかが転（高松

市林町二二一七七一五 香川産業頭

脳化センタービル三二二 千金丹オ

エイシス株 岡内祐三社長）がこの

ほど事業領域を拡大し、医療分野の

人材紹介を開始した。同社は健康食

品の製造・販売会社「千金丹ケアー

ズ株」の新事業として、昨年春に有

料職業紹介事業に参入し、香川に特

化した経営スタイルで収益を拡大し

ている。

新型コロナウイルスの感染拡大の影響を受

け、医療サービスの需要がますます

高まるなか、慢性的な人材不足に悩

む医療現場では、採用活動支援のニ

ーズが急速に高まっている。新分野

においても同社の幅広い人材情報の

ネットワークを活用し、人材不足に

悩む医療業界を支援していく。

1月下旬から求人募集を開始し、

香川県内の中小規模のクリニックや

介護施設への就労支援を始めた。職

業紹介事業部の中西しおりマネー

ジャーは「医療を支える人たちの就業

をサポートすることで、誰もが安心

して医療を受けられる社会の実現に

貢献したい」と意気込んでいる。

中西マネージャーは、前職で岡山

の大手人材紹介会社に6年半勤務、

高松営業所の閉鎖を機に1月から同

社へ入社した。看護師など医療分野

の人材紹介業務の豊富な経験を持つ

ている。



「かが転」中西マネージャー

「希望条件やスキルだけで紹介先

を判断せず、これまでの転職理由も

含めた、新しい職場での意欲や目標

を把握し、何よりも組織の雰囲気

合ったマッチングを重視していま

す」。

求職者の家庭の状況なども含めた

丁寧な聞き取りを行い、マッチング

の精度を高める。

短期的に売上を伸

ばすのではなく、

定着人材の紹介に

力を入れ、時には

転職を思い止まら

せることもあると

いう。

同社は成功報酬

型のシステムを

採用しており、課金モデルの観点か

ら見れば「お金にならない」部分に

注力している行動とも言えるが、櫻

井 直職業紹介事業部部长は「3年

後・5年後・10年後にも良い関係性

が継続することの方が、長い目で見

て「あるべき姿・サービス」である

という認識を強く持っています。地

元密着型の経営スタイルの弊社だからこそ、顔の見えるお付き合い、信用を大切にしていきたい」と話している。